

ประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่างเพื่อการรับรอง
หน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่างเพื่อการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อให้หน่วยรับรองมีแนวทางในการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยรับรองที่ได้รับการรับรองจะดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์และข้อกำหนดของมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการมาตรฐานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐-๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่างเพื่อการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การกำหนดขอบข่ายและการสุ่มตัวอย่างเพื่อการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ บรรดาคำขอที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่าง
เพื่อการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย แบบทำายประกาศคณะกรรมการการมาตรฐาน
แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่าง
เพื่อการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
ลงวันที่ 22 เมษายน 2564

1. ขอบข่าย

เอกสารนี้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่างเพื่อการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย เอกสารอ้างอิง นิยาม เงื่อนไขสำหรับผู้ยื่นคำขอและผู้ได้รับใบรับรอง และการตรวจประเมิน การกำหนดขอบข่าย และการสุ่มตัวอย่างโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

2. เอกสารอ้างอิง

- 2.1 ประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองหน่วยรับรอง
- 2.2 ประกาศคณะกรรมการรับรองหน่วยรับรอง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙) เรื่อง แก้ไขข้อกำหนดที่ใช้ในการรับรองหน่วยรับรอง
- 2.3 มอก. 2000 การจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภทตามมาตรฐานสากล
- 2.4 ระเบียบและประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง

3. นิยาม

ความหมายของคำที่ใช้ในเอกสารนี้ให้เป็นไปตามนิยามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองหน่วยรับรอง

4. เงื่อนไขสำหรับผู้ยื่นคำขอและผู้ได้รับใบรับรอง และการตรวจประเมิน

- 4.1 เงื่อนไขสำหรับผู้ยื่นคำขอและผู้ได้รับใบรับรอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - 4.1.1 เงื่อนไขสำหรับผู้ยื่นคำขอและผู้ได้รับใบรับรอง และการตรวจประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองหน่วยรับรอง
 - 4.1.2 เงื่อนไขเพิ่มเติมอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด สำหรับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือที่เกี่ยวข้องกับการรับรอง
- 4.2 คุณสมบัติของผู้ประเมินของหน่วยรับรองให้เป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

5. การกำหนดขอบข่าย

การกำหนดขอบข่ายในการรับรองหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย จะอ้างอิงตามการแบ่งประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ (รหัส ISIC 01-99) ที่ระบุไว้ในมาตรฐานเลขที่ มอก. 2000

หมายเหตุ มอก. 2000 แบ่งประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยแบ่งเป็นรหัส ISIC 01-99 ทั้งนี้ รหัส ISIC 99 กิจกรรมองค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก เป็นข้อยกเว้นที่ไม่ให้การรับรองระบบงาน

6. การสุ่มตัวอย่าง

- 6.1 สำนักงานจะพิจารณาตรวจสอบประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะประเมินสถานประกอบกิจการ โดยตรวจสอบทุกข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย
- 6.2 สำนักงานสามารถเลือกข้อยกเว้นและผู้ประเมินที่จะตรวจสอบประเมินความสามารถได้ตามความเหมาะสม
- 6.3 การสุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจสอบประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะประเมินสถานประกอบกิจการ สำหรับการรับรองครั้งแรก การขอขยายข้อยกเว้น การตรวจติดตามผล และการต่ออายุ ให้สุ่มตัวอย่างอย่างน้อย 1 ตัวอย่าง
- 6.4 การพิจารณาเลือกสุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจสอบประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะประเมินสถานประกอบกิจการจะพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้
 - มีลักษณะงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ซึ่งสถานประกอบกิจการจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
 - จำนวนกฎหมายแรงงานที่สถานประกอบกิจการต้องนำมาปฏิบัติตาม
 - จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองจากหน่วยรับรองในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม
 - จำนวนผู้ประเมินของหน่วยรับรองในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม
 - ผลการดำเนินงานของหน่วยรับรอง และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง เช่น ข้อร้องเรียน เป็นต้น