

ตำนาน



ระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2537

ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ตามที่คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายได้มีประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการอ้อยและ
น้ำตาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2534 ลงวันที่ 12
กุมภาพันธ์ 2534 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2535 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2535 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดย
ใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายในคราวประชุมครั้งที่ 2/2537 เมื่อวันที่ 4
กุมภาพันธ์ 2537 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารกองทุน ที่เห็นควรมี
การปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 เลียนหม
ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (27) แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย
พ.ศ. 2527 คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม จึงกำหนดระเบียบ
ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและ
น้ำตาลทราย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2537
ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและ
น้ำตาลทราย"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2537 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ถ้าข้อความในระเบียบนี้มีได้แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือความหมายดังที่ได้อธิบายไว้ตามพระราชบัญญัติอัยและนำศาลทราย พ.ศ. 2527 และระเบียบคณะกรรมการอัยและนำศาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ลงวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2533

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 (7) (8) หมวด 1 แห่งระเบียบคณะกรรมการอัยและนำศาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอัยและนำศาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอัยและนำศาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(7) ไม่เป็นผู้ปกครองในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(8) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 (4)(ข) หมวด 2 แห่งระเบียบคณะกรรมการอัยและนำศาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอัยและนำศาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอัยและนำศาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(ข) ลากลดบุตรและลาภกิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร รวมกันไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 21 (2) (3) หมวด 2 แห่งระเบียบคณะกรรมการอัยและนำศาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอัยและนำศาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอัยและนำศาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(2) กลุ่มที่ดาวงดาแห่งระดับ 4 - 5

(3) กลุ่มที่ดาวงดาแห่งระดับ 6 - 8

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 25 หมวด 3 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานใน
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 25 ให้มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีสำหรับลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ทำงาน
ติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งปีนับแต่วันที่เข้าทำงาน หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละสิบวันทำการโดยไม่ต่อเนื่อง
กันก็ได้

ถ้าวันปีใดลูกจ้างประจำผู้ใดมีได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้ว
แต่ไม่ครบสิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสม
รวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ

สำหรับลูกจ้างประจำที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่ไต่ยกว่าสิบปี ให้มีสิทธิในวันลา
พักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ"

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 31 หมวด 4 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานใน
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 31 ในปีงบประมาณหนึ่ง ลูกจ้างประจำมีสิทธิลาปฏิบัติงานด้วยได้รับค่าจ้าง
ไม่เกินสิบวันทำการ ในกรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณแรก มีสิทธิลาปฏิบัติงานด้วยได้รับค่าจ้าง
ไม่เกินห้าวันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณแรกหลังเดือนมีนาคม ไม่อยู่ในข่าย
ได้รับสิทธิดังกล่าว

ลูกจ้างประจำที่ลาคลอดบุตรตามข้อ 35 แล้ว หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร
เพิ่มอีก ให้มีสิทธิลาปฏิบัติงานด้วยได้รับค่าจ้างได้อีกไม่เกิน
สามสิบวันทำการ

ในปีงบประมาณหนึ่ง ลูกจ้างประจำมีสิทธิขอลาพักผ่อนประจำปีได้สิบวันทำการ โดย
ไม่ถือเป็นวันลา ส่วนปีงบประมาณแรกที่เข้าปฏิบัติงาน ถ้านับถึงวันสิ้นปีงบประมาณไม่ถึงหกเดือนไม่มีสิทธิลา"

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 35 หมวด 4 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานใน สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 35 ลูกจ้างประจำมีสิทธิลาคลอดบุตร โดยนับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์กับ วันหยุดพิเศษในระหว่างลาสำหรับการคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์และ ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติ เว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

การลาคลอดบุตรตามเกี่ยวกับการลาประเภทใด ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของ การลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลงและให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลา คลอดบุตร"

ข้อ 10 ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ เป็นหมวด 10 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533

" หมวด 10

การเพิ่มทุนประสิทธิภาพ

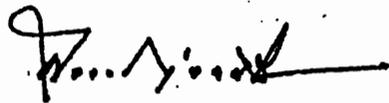
และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ 67 ลูกจ้างประจำผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างและปฏิบัติงาน ในหน้าที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของสำนักงาน ถือว่าผู้นั้นมีความชอบ จะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลอื่น ๆ ตามความแก่กรณี โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

การให้บำเหน็จความชอบแก่ลูกจ้างประจำตั้งแต่ระดับ 7 ลงไป ให้ผู้บังคับบัญชาตาม
ลำดับชั้นพิจารณาเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสั่งการ
สำหรับลูกจ้างประจำตำแหน่งระดับ 8 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนกระทำได้
โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ"

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนรักษาการตามระเบียบนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2537



(นายสีวงษ์ จังศิริ)

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประธานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย