

สำเนา

- 22 -



ระเบียบคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย

ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2537

ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนถ้อยและนำศาลทราย

เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย

ตามที่คณะกรรมการถ้อยและนำศาลทรายได้มีประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2534 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2534 และฉบับที่ 1 พ.ศ. 2535 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2535 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนถ้อยและนำศาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการถ้อยและนำศาลทรายในคราวประชุมครั้งที่ 2/2537 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2537 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารกองทุน ที่เห็นควรมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 เสียใหม่ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันต่อไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (27) แห่งพระราชบัญญัติถ้อยและนำศาลทราย พ.ศ. 2527 คณะกรรมการถ้อยและนำศาลทรายโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม จึงกำหนดระเบียบว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนถ้อยและนำศาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2537 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนถ้อยและนำศาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการถ้อยและนำศาลทราย"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2537 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ถ้าข้อความในระเบียบนี้มิได้แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือความหมายดังที่ได้อธิบายไว้ตามพระราชบัญญัติย่อยและนำศาลทวาย พ.ศ. 2527 และระเบียบคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ลงวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2533

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 (7) (8) หมวด 1 แห่งระเบียบคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนย่อยและนำศาลทวาย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(7) ไม่เป็นผู้ปกครองในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(8) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 20 (4)(ข) หมวด 2 แห่งระเบียบคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนย่อยและนำศาลทวาย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(ข) ลากลดบุตรและลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร รวมกันไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 22 (2) (3) หมวด 2 แห่งระเบียบคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนย่อยและนำศาลทวาย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการย่อยและนำศาลทวาย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(2) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งระดับ 4 - 5

(3) กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งระดับ 6 - 8

ข้อ 7 ให้นยกเลิกความในข้อ 27 หมวด 3 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานใน สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 27 ให้มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีสำหรับลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ทำงาน ติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งปีนับแต่วันที่เข้าทำงาน หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละสิบวันทำการโดยไม่ต่อเนื่องกันก็ได้

ถ้างานปีใดลูกจ้างประจำผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบสิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ

สำหรับลูกจ้างประจำที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ให้มีสิทธิในวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกินสามสิบวันทำการ”

ข้อ 8 ให้นยกเลิกความในข้อ 33 หมวด 4 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานใน สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 33 ในปีงบประมาณหนึ่ง ลูกจ้างประจำมีสิทธิลาปฏิบัติงานส่วนตัวโดยได้รับค่าจ้าง ไม่เกินสิบวันทำการ ในกรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณแรก มีสิทธิลาปฏิบัติงานส่วนตัวโดยได้รับค่าจ้าง ไม่เกินห้าวันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีงบประมาณแรกหลังเดือนมีนาคม ไม่อยู่ในข่าย ได้รับสิทธิดังกล่าว

ลูกจ้างประจำที่ลาคลอดบุตรตามข้อ 37 แล้ว หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร เพิ่มอีก ให้มีสิทธิลาปฏิบัติงานส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างได้อีกไม่เกิน สามสิบวันทำการ

ในปีงบประมาณหนึ่งลูกจ้างประจำมีสิทธิขอลาพักผ่อนประจำปีได้สิบวันทำการ โดยไม่ถือเป็นวันลา ส่วนปีงบประมาณแรกที่เข้าปฏิบัติงาน ถ้านับถึงวันสิ้นปีงบประมาณไม่ถึงหกเดือนไม่มีสิทธิลา”

ข้อ 9 ให้นำยกเลิกความในข้อ 37 หมวด 4 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานใน
สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 37 ลูกจ้างประจำมีสิทธิลาคลอดบุตร โดยนับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์กับ
วันหยุดพิเศษในระหว่างลาสำหรับการคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์และ
ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติ เว้นแต่ลูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใด ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของ
การลาประเภทนั้น ให้ถือว่า การลาประเภทนั้นสิ้นสุดลงและให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลา
คลอดบุตร"

ข้อ 10 ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ เป็นหมวด 10 แห่งระเบียบคณะกรรมการอ้อยและ
น้ำตาลทราย ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2533 ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ 25 เมษายน 2533

" หมวด 10

การเพิ่มทุนประสิทธิภาพ

และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

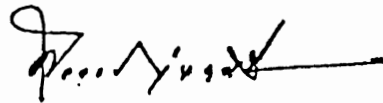
ข้อ 68 ลูกจ้างประจำผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างและปฏิบัติงาน
ในหน้าที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของสำนักงาน ถือว่าผู้นั้นมีความชอบ
จะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลอื่น ๆ ตามควรแก่กรณี
โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนด

การให้บำเหน็จความชอบแก่ลูกจ้างประจำตั้งแต่ระดับ 7 ลงไป ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาเสนอให้เลขธิการสั่งการ

สำหรับลูกจ้างประจำตำแหน่งระดับ 8 ให้เลขธิการกระทำได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ"

ข้อ 11 ให้เลขธิการรักษาการตามระเบียบนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2537



(นายสิววงศ์ จังศิริ)

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประธานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย