

ประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ

ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคสาม มาตรา ๒๓ วรรคสอง มาตรา ๒๔ วรรคสอง มาตรา ๒๕ วรรคสอง มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติการมาตรฐานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓-๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ดังมีรายละเอียด ต่อท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สมคิด จาตุศรีพิทักษ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

๑. ขอบข่าย

เอกสารนี้ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑) แนวทางการตรวจประเมินเพื่อการรับรองระบบงานหน่วยรับรอง และการกำหนดสาขาและขอบข่าย รวมถึงการสุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะตรวจประเมินสถานประกอบกิจการที่ขอรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งครอบคลุมเฉพาะหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย สำหรับการรับรองระดับสมบูรณ์

๒. เอกสารอ้างอิง

- ๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองระบบงานหน่วยรับรอง
- ๒.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตรวจประเมินหน่วยรับรอง
- ๒.๓ ประกาศกำหนดสาขาการตรวจสอบและรับรองสำหรับหน่วยรับรองและหน่วยตรวจ
- ๒.๔ มอก. 2000 การจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภทตามมาตรฐานสากล
- ๒.๕ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติผู้ตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑)

๓. นิยาม

ความหมายของคำที่ใช้ในเอกสารนี้ให้เป็นไปตามนิยามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองระบบงานหน่วยรับรอง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการตรวจประเมินหน่วยรับรอง และนิยามดังต่อไปนี้

การรับรองระดับสมบูรณ์ หมายถึง การรับรองสถานประกอบกิจการที่ได้ปฏิบัติต่อแรงงานสอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทยทุกข้อ

๔. เงื่อนไขสำหรับผู้ยื่นคำขอ และผู้ได้รับการรับรองระบบงาน

- ๔.๑ เงื่อนไขสำหรับผู้ยื่นคำขอและผู้ได้รับการรับรองระบบงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้
 - ๔.๑.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับรองระบบงานหน่วยรับรอง ซึ่งครอบคลุมขั้นตอนการยื่นคำขอ การตรวจประเมิน การรับรองระบบงาน การตรวจติดตามผล และการต่ออายุการรับรองระบบงาน การขยายสาขาและขอบข่ายการรับรองระบบงาน การลดสาขาและขอบข่ายการรับรองระบบงาน การยกเลิก การพักใช้ และการเพิกถอนการรับรองระบบงาน การร้องเรียน การอุทธรณ์ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการรับรองระบบงาน
 - ๔.๑.๒ เงื่อนไขที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด สำหรับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือที่เกี่ยวข้องกับการรับรอง
- ๔.๒ ผู้ยื่นคำขอและผู้ได้รับการรับรองระบบงานต้องให้การรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทย โดยเป็นการรับรองระดับสมบูรณ์

๔.๓ คุณสมบัติของผู้ประเมินของหน่วยรับรองให้เป็นไปตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

๕. การตรวจประเมิน

แนวทางการตรวจประเมินเพื่อการรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การตรวจประเมินหน่วยรับรอง ซึ่งครอบคลุมถึงขั้นตอนในการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองระบบงาน การตรวจติดตามผล และการตรวจประเมินใหม่

๖. การกำหนดสาขาและขอบข่าย

การกำหนดสาขาและขอบข่ายในการรับรองระบบงานหน่วยรับรองมาตรฐานแรงงานไทย จะอ้างอิงตามการแบ่งประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ (รหัส SIC 01-99) ที่ระบุไว้ในมาตรฐาน เลขที่ มอก. 2000

หมายเหตุ มอก. 2000 แบ่งประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยแบ่งเป็นรหัส SIC 01-99 ทั้งนี้รหัส SIC 99 กิจกรรมองค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก เป็นสาขาและขอบข่ายที่ไม่ให้การรับรองระบบงาน

๗. การสุ่มตัวอย่าง

๗.๑ สำนักงานจะพิจารณาตรวจประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะประเมินสถานประกอบกิจการ ชนิดเต็มรูปแบบ (ตรวจครบทุกข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย)

ผู้ประเมินของหน่วยรับรองครอบคลุมทั้ง ผู้ประเมินที่เป็นบุคลากรประจำ (Full-time staff) และผู้ประเมินที่ไม่ใช่บุคลากรประจำ (Part-time staff)

๗.๒ สำนักงานสามารถเลือกสาขาและขอบข่ายและผู้ประเมินที่จะตรวจประเมินความสามารถได้ตามความเหมาะสม

๗.๓ การสุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะประเมินสถานประกอบกิจการ ในแต่ละกรณี ให้เป็นดังนี้

๗.๓.๑ การรับรองระบบงานครั้งแรกและการขยายสาขาและขอบข่ายการรับรองระบบงาน
สุ่มตัวอย่างอย่างน้อย ๑ ตัวอย่าง

๗.๓.๒ การตรวจติดตามผลและการต่ออายุการรับรองระบบงาน
สุ่มตัวอย่างตามจำนวนที่ระบุในตารางที่ ๑ โดยพิจารณาจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่หน่วยรับรองให้การรับรอง

ตารางที่ ๑ จำนวนตัวอย่าง กรณีการตรวจติดตามผลและการต่ออายุการรับรองระบบงาน

จำนวนสถานประกอบกิจการที่หน่วยรับรองให้การรับรอง	จำนวนตัวอย่าง
๑ - ๕๐ ราย	อย่างน้อย ๑ ราย
๕๑ - ๑๐๐ ราย	อย่างน้อย ๒ ราย
มากกว่า ๑๐๐ ราย	อย่างน้อย ๓ ราย

๗.๔ การพิจารณาเลือกผู้รับจ้างเพื่อตรวจประเมินความสามารถผู้ประเมินของหน่วยรับรองขณะประเมินสถานประกอบกิจการ จะพิจารณาตามความสำคัญดังนี้

- มีลักษณะงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ซึ่งสถานประกอบกิจการจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
- จำนวนกฎหมายแรงงานที่สถานประกอบกิจการต้องนำมาปฏิบัติตาม
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองจากหน่วยรับรองในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม
- จำนวนผู้ประเมินของหน่วยรับรองในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม
- ผลการดำเนินงานของหน่วยรับรอง และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง เช่น ข้อร้องเรียน เป็นต้น
